

Führung / Kommunikation

CareerBuilder-Studie: Bei Feuer – So sicher fühlen sich Arbeitnehmer am Arbeitsplatz

Bei der Suche nach einem neuen Job ist es keine schlechte Idee, auf die Arbeitsplatzsicherheit zu achten. Denn eine neue Studie von CareerBuilder hat untersucht, wie sicher sich Arbeitnehmer an ihrem Arbeitsplatz fühlen – die Ergebnisse sind geteilt. 93 Prozent empfinden ihren Arbeitsplatz als sicher, doch nur 41 Prozent der Arbeitnehmer geben an, bei einem Notfall im Büro zu wissen, was zu tun wäre, um sich selbst zu schützen. Über ein Drittel der Arbeitnehmer (37 Prozent) glaubt nicht, dass ihr Unternehmen einen Notfall-Plan für Brandfälle, Unwetter oder andere Katastrophen besitzt.

Katastrophensicher?

Auf die Frage, ob sie ihren Arbeitsplatz als gut geschützt empfinden, gab die Mehrheit der Arbeitnehmer an, ihr Arbeitsplatz sei sehr gut vor witterungsbedingten Bedrohungen geschützt (71 Prozent), gefolgt von:

Notfall-Pläne für den Arbeitsplatz

- Feuer, Überflutungen oder anderen Katastrophen (66 Prozent)
- Physische Bedrohungen durch andere Personen (44 Prozent)
- Hacker-Angriffe (34 Prozent)

Viele der Arbeitnehmer (63 Prozent) sagen, dass ihr Unternehmen einen Notfall-Plan für Brandfälle, Überflutungen oder andere Katastrophen bereithält und über ein Drittel (39 Prozent) geben das Gleiche für extreme Unwetter an. Was einen möglichen Hacker-Angriff auf die Unternehmenstechnik betrifft, so glauben nur 49 Prozent der Arbeitnehmer, dass ihr Unternehmen einen Notfall-Plan hat, und noch weniger (33 Prozent) geben an, dass ihr Unternehmen einen Notfall-Plan für den Fall einer physischen Bedrohung durch eine andere Person hat.

„Notfall-Pläne für den Arbeitsplatz sollten genauso ernst genommen werden wie andere Richtlinien und Vorgehensweisen im Unternehmen“, so Tony Roy, Präsident CareerBuilder EMEA.

Roy erklärt weiter: „Es ist von höchster Wichtigkeit, dass alle Arbeitnehmer nicht nur wissen, dass es Notfallpläne gibt, sondern dass sie diese auch anwenden können, sodass sie wissen, was zu tun ist, um sich und andere zu schützen.“

Christine Siemens

Drei Tipps, um ihre Sicherheit am Arbeitsplatz zu verbessern:

- Seien Sie vorbereitet – Nehmen Sie sich Zeit, um Notfall- und Sicherheitsabläufe durchzulesen, sodass Sie wissen, was im Falle einer Katastrophe zu tun ist.
- Bleiben Sie ruhig – Sollte etwas Schlimmes passieren, halten Sie eine Sekunde inne, um Ihre Gedanken zu ordnen und gehen Sie Ihren Plan im Kopf durch. Denn wenn Sie panisch werden, können Sie sich noch mehr in Gefahr bringen.
- Seien Sie wachsam – Achten Sie auf Ihre Umgebung und sprechen Sie mit Ihrem direkten Vorgesetzten oder einer anderen Führungskraft, wenn Ihnen etwas verdächtig vorkommt.

Methode

Die CareerBuilder-Studie wurde mit 1.016 Arbeitnehmern in Deutschland durchgeführt. Die Online-Interviews wurden im März und April 2015 von Redshift Research anhand von E-Mail-Einladungen und einer Online-Umfrage geführt. Die Ergebnisse jeder Stichprobe unterliegen möglichen Abweichungen. Die Variationsmenge ist messbar und wird von der Anzahl der Interviews und den Prozentsätzen beeinflusst, die die Ergebnisse wiedergeben. Bei dieser Studie im Speziellen besteht eine Wahrscheinlichkeit von 95 Prozent, dass die Ergebnisse nicht mehr als 3,1 Prozentpunkte von den Ergebnissen abweichen, die gewonnen worden wären, wenn Interviews mit allen Menschen des Universums – hier repräsentiert durch die Stichprobe – durchgeführt worden wären. Die bundesweite Studie wurde von CareerBuilder mit mehr als 1.000 Arbeitnehmern in Deutschland durchgeführt.

1.016 Arbeitnehmern in Deutschland befragt

Über CareerBuilder

Als führender Anbieter von Human-Resources-Lösungen hat sich CareerBuilder auf HR Software as a Service (SaaS) spezialisiert, die Unternehmen über den gesamten Recruiting-Prozess hinweg unterstützt – von der Ausschreibung bis zur Einstellung. Die Online-Jobbörse www.careerbuilder.com ist Marktführer in den USA mit mehr als 24 Mio. Unique Visitors und 1 Mio. Stellenangeboten. CareerBuilder bietet Top-Arbeitgebern weltweit Lösungen wie Job Distribution, Sourcing, Bewerbermanagement, CRM, Big Data und Analysen – gebündelt in einer Recruiting-Plattform. Eigner sind TEGNA Inc. (NYSE: TGNA), Tribune Media (NYSE: TRCO) und The McClatchy Company (NYSE: MNI). CareerBuilder und seine Tochterunternehmen sind in den USA, Europa, Südamerika, Canada und Asien tätig.



HIER CLICKEN
Erhalten Sie jetzt Ihre
KOSTENLOSE TEST-LED

FACILITY MANAGEMENT-VERSION:
Über 500.000 Schaltzyklen Haltbarkeit
25.000 h Lebensdauer
5 Jahre Garantie
TÜV/GS-geprüft

WIR BERATEN SIE GERN:
Kostengünstiger Einkauf
Intelligente Finanzierung
Schnelle Verfügbarkeit
Individuelle Lichtkonzepte

LED'S CHANGE THE WORLD GmbH
Weilerweg 30 · D 53639 Königswinter
24/7-Hotline: +49 (0) 69 66 42 66 48570
Fax: +49 (0) 32 21 108 990 415
Webshop: www.leds-change-the-world.com



LED'S CHANGE

THE WORLD