Führung / Kommunikation

Familienbonuszeit, Eltern-Kinder-Zimmer, respektvoll und fürsorglich – Hilfswerk-Siedlung GmbH als bester Arbeitgeber ausgezeichnet

Die Hilfswerk-Siedlung GmbH (HWS) erhielt am 28. Februar 2020 in Berlin das „Top Job"-Siegel aus den Händen des ehemaligen Vizekanzlers Sigmar Gabriel. Der „Top Job"-Schirmherr würdigte die Hilfswerk-Siedlung GmbH insbesondere für ihre strategische Ausrichtung auf eine nachhaltige Fachkräftesicherung und die kontinuierliche und systematische Weiterentwicklung ihrer Qualitäten als Arbeitgeber.

Strahlende Gesichter. Dorit Brauns von HWS freut sich über die Auszeichnung aus den Händen von Sigmar Gabriel. Rechts Silke Masurat, Geschäftsführerin der zeag GmbH. Foto: zeag GmbH

Für die Hilfswerk-Siedlung GmbH ist es die erste Auszeichnung als top Arbeitgeber. Mit dem Qualitätssiegel „Top Job" zeichnet das Zentrum für Arbeitgeberattraktivität, zeag GmbH, Unternehmen aus, die sich auf bemerkenswerte Art und Weise für eine gesunde Arbeitsplatzkultur stark machen. Die Hilfswerk-Siedlung GmbH hat vor allem in den Bereichen Kultur und Kommunikation, die die Themen Vertrauen, Zusammenarbeit, Commitment, Identifikation und Kommunikation beinhalten, überzeugt.

Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Das familienfreundliche Unternehmen strebt nach Vereinbarkeit von Beruf und Familie und zeichnet sich unter anderem durch ein **Eltern-Kinder-Zimmer** in der Geschäftsstelle, besondere Arbeitszeitregelungen

für Eltern von Klein- und Schulkindern sowie **Familienbonuszeit** aus. In ihrer Arbeit wird die Hilfswerk-Siedlung GmbH von einem christlichen Menschbild geleitet. Die Hilfswerk-Siedlung GmbH ist ein offenes, transparentes, professionelles, verlässliches und qualitätsbewusstes Unternehmen. Neben zahlreichen Mitarbeiterveranstaltungen, wie zum Beispiel Weihnachtsfeiern, Betriebsausflüge und Forsttage im eigenen Wald, steht auch die Fort- und Weiterbildung der Mitarbeiter*innen mit diversen Schulungen, Fachtagen und intensiven Teambildungsmaßnahmen im Fokus.

„Wir freuen uns sehr über die Auszeichnung", betont die stellvertretende Geschäftsführerin Dorit Brauns. „Unsere Unternehmensphilosophie ist in einem Leitbild verankert und in unserer Arbeit werden wir durch ein christliches Menschenbild geleitet. Das bedeutet für uns, offen, respektvoll und fürsorglich mit den Mitmenschen umzugehen." Die Hilfswerk-Siedlung GmbH wird sich aber nicht auf der besonderen Auszeichnung ausruhen: „Mit dem ehrlichen Feedback unserer Mitarbeiter*innen und mithilfe der Analyse werden wir unsere Qualitäten weiter ausbauen. Uns ist es wichtig, dass wir weiterhin zufriedene und engagierte Mitarbeiter*innen haben, die gern bei der Hilfswerk-Siedlung GmbH arbeiten."

„Die Auszeichnung ‚Top Job' steht für eine nachhaltige Arbeitsplatzkultur, die in gleichem Maße gesund und leistungsorientiert ist. Mit einer inspirierenden Führungsarbeit, einem vertrauensvollen Miteinander und guten Arbeitsbedingungen schafft die Hilfswerk-Siedlung GmbH ein fruchtbares Klima für Innovation und Leistung", kommentiert Silke Masurat, Geschäftsführerin der zeag GmbH.

Lara Rentmeister
Daniela Baumgartner

Die HWS

ist ein Unternehmen der Evangelischen Kirche Berlin-Brandenburg-schlesische Oberlausitz und verwaltet rund 10.000 Einheiten aus eigenem und fremdem Bestand. Dazu gehören neben Wohnungen und Erbbaurechten auch Liegenschaften sowie ein eigener Forst. Zum Besitz der HWS zählen verschiedenartige Immobilien in Berlin, Brandenburg, Sachsen und Mecklenburg-Vorpommern. Unsere langjährigen und bewährten Erfahrungen sowie immobilienwirtschaftlichen Kompetenzen stützen sich auf über 60 Jahre erfolgreiche Immobilienverwaltung. Als evangelisches Unternehmen ist es ihr erklärtes Ziel, Sozialverträglichkeit und wirtschaftliches Handeln im Sinne der Mieter*innen und Kund*innen miteinander zu verbinden. Darüber hinaus engagiert sich die Hilfswerk-Siedlung GmbH für soziale Projekte.

Seit 2002 arbeiten mittelständische Unternehmen mit **„Top Job"** an ihren Qualitäten als Arbeitgeber. Zu dem Projekt gehört auch ein Siegel, mit dem die besten Arbeitgeber ihre Qualitäten sichtbar machen. Die Organisation obliegt der zeag GmbH – Zentrum für Arbeitgeberattraktivität mit Sitz in Konstanz am Bodensee. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Schirmherr des Projekts ist der ehemalige Vizekanzler Sigmar Gabriel.